

APELOA 普洛

2024

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告



报告导读

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超出上述时间范围。

发布周期

报告发布周期为每年一次。

涉及范畴

本报告涉及的内容与普洛药业的业务覆盖区域一致，包括普洛药业及其下辖公司的 ESG 理念、战略和具体实践，以及在报告期内的企业运营状况。

数据说明

本报告所引用的数据为截至 2024 年 12 月 31 日的最终统计数据。

参照标准

本报告参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》进行编制，同时参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《上市公司治理准则》以及联合国《2030 年可持续发展议程》来协助确定报告内容，系统整合相关的关键性指南和标准要求，回应利益相关方的各项期望和诉求，突出行业特色和公司特点。

指代说明

为方便表述，本报告普洛药业股份有限公司简称“普洛药业”“普洛”“公司”或“我们”。

获取方式

本报告分为印刷版和电子版，电子版可登录普洛药业官方网站 <http://www.apeloa.com/cn/index.html> 在线浏览或下载。对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函垂询。

联系方式

公司名称：普洛药业股份有限公司
地址：浙江省东阳市横店江南路 399 号
邮编：322118
联系电话：0579-86557527
电子邮箱：000739@apeloa.com

目录

报告导读	1
董事长致辞	3
关于普洛药业	5
数说 2024	11
荣誉与认可	12
可持续发展管理	13

产品责任 赋能产业发展

23	创新驱动发展
26	加强质量管理
29	数智赋能未来

客户责任 提供优质服务

33	客户关系管理
34	负责任营销
34	信息安全与隐私保护

伙伴责任 合作共赢未来

37	打造责任供应链
39	助力行业发展

环境责任 守护绿色家园

43	完善环境管理
44	践行绿色运营
48	倡导环保理念
48	保护生物多样性

社区责任 共享美好生活

51	成就员工梦想
62	热心公益慈善

展望未来	63
关键绩效	64
指标索引	66

董事长致辞

“



尊敬的利益相关方：

您好！日征月迈，岁律更新。今天，我们用“鸿雁传书”这种方式，与您分享 2024 年普洛药业在环境、社会及公司治理方面所做的努力和取得的成效。

回望 2024 年，我们置身于全球地缘政治的复杂棋局与经济形势的风云变幻之中，面对行业竞争加剧、监管趋严、合规成本攀升等多重挑战，主动适应新形势、迎接新挑战、把握新机遇。普洛药业坚持加强研发创新、深化国际合作、提升经营效率、严格风险管控，进一步巩固竞争优势，企业经营稳健发展，营业收入再创历史新高。

这一年，我们坚持战略引领，推动业务升级。适逢公司成立 35 周年，从初创的梦想启航，到快速发展，再到创新驱动的高质量发展，我们已全面实现上一阶段战略目标。在此基础上，主动变革，制定并发布了“做精原料、做强 CDMO、做好药品、拓展医美”的 2030 发展战略，为未来发展指明了方向。原料药业务行稳致远，朝着成为全球 API 制造领军企业坚实迈进；CDMO 业务服务能力全面提升，助力全球合作伙伴快速向患者交付可支付的药品；药品业务加速发力，给万千百姓带去健康与希望；医美和化妆品原料领域的崭新布局，开启美丽的新征程。

这一年，我们坚持创新驱动，赋能高质发展。着力构建以内部科研队伍建设、科研院校合作以及业内高效互动的三位一体的技术创新体系，海外首个研发中心——波士顿 CDMO 研发中心落成，打造国家级博士后科研工作站，累计拥有发明专利 134 件、有效实用新型专利 11 件。坚持以临床价值和市场为导向，不断规模化拓展产品组合，为全球患者提供更多用得起的放心药，丁二磺酸腺苷蛋氨酸肠溶片获批上市，琥珀酸美托洛尔缓释片、盐酸金刚烷胺片先后在美国上市。我们创造中国医药工业百强最好排名，荣膺浙江省生物医药领军企业、浙江省工业大奖企业奖、浙江省“雄鹰行动”企业、金华市人民政府质量奖等多项殊荣，行业地位进一步提升。

这一年，我们坚持绿色发展，守护绿水青山。秉承“绿色、低碳、节能、可持续”的环保理念，通过推进绿色工艺，利用工艺反应风险数据精准投料，以及开发连续流和生物催化替代合成工艺等多种措施，实现单位产品的资源和能源消耗最小化；推进屋面光伏发电项目建设和绿色交易，加强可再生能源利用，减少对化石燃料的依赖；不断升级生产设备，加大环保技术研发投入，探索绿色发展新路径；同时，不断提升员工的环境保护意识，鼓励员工将绿色发展理念融入日常工作中。2024 年，由普洛药业员工组成的金华代表队参加浙江省首届企业生态环境法律知识竞赛，荣获三等奖。

这一年，我们坚持以人为本，共享发展成果。积极与供应商、行业企业、高校、协会等伙伴共建共享，构建高效、有韧性的产业链生态，贡献行业高质量发展。在“服务组织、服务人才、服务员工”的理念指导下，持续完善员工职业发展路径，以普洛学院为基础构建培训体系，为员工搭建实现职业梦想的舞台，关怀员工生活，提升员工的获得感、幸福感。坚持发展与奉献并重，常态化参与文明城市建设、组织无偿献血等公益活动，累计献血量 36.22 万毫升，连续 4 年荣获“东阳市无偿献血先进集体”。

梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。未来，普洛药业将秉承企业核心价值观和核心文化理念，践行“科技创造，服务健康”使命，加大研发投入，加强人才队伍建设，提升研发和制造效率，携手合作伙伴，共创共享共赢，推动医药健康产业持续发展，向着成为全球科技型医药制造领军企业的目标奋力迈进！

普洛药业股份有限公司董事长
祝方猛

”

关于普洛药业

普洛药业股份有限公司创立于 1989 年，是著名民营企业横店集团旗下的医药产业平台、深圳证券交易所主板上市公司。公司总部位于浙江横店，注册资本 11.69 亿元，拥有员工 7,060 名，为中国医保商会、浙江省医药行业协会副会长、浙江省药学会常务理事、上海长三角商业创新研究院理事单位。在工业和信息化部最新公布的医药工业企业百强榜中位列第 36 位、化学原料药出口全国第 2 位、中国小分子 CDMO 企业 5 强；荣登“中国最具成长性上市公司”百强榜，被列为浙江省生物医药产业领军型企业和浙江省“雄鹰行动”企业。

公司主营原料药、CDMO、药品、医美及化妆品原料业务，旗下拥有原料药生产工厂 7 家（其中，化学合成工厂 5 家、生物发酵工厂 2 家）、制剂生产工厂 2 家。产品涉及心脑血管、抗感染、精神类、抗肿瘤等治疗领域。生产基地分布在浙江东阳、山东潍坊、安徽东至、浙江衢州。质量体系自 2007 年开始主要原料药厂区均通过中国 NMPA、美国 FDA、欧盟 EMEA 和日本 PMDA 的官方审计，已成为国内特色原料药头部企业，并持续推进医药制造连续化、自动化、数字化、智能化建设。CDMO 业务凭借研发与高效率制造的优势，与国内外顶尖创新药企形成了长期的战略合作伙伴关系，实现一站式的全方位服务，持续保持高增长。公司建立了国内知名的“百士欣”“天立威”等药品品牌，首个高端缓控释制剂已经打开美国市场，预计将实现较快发展。

公司实施“做精原料、做强 CDMO、做好药品、拓展医美”的发展战略，每年研发投入约占公司营收的 5% 以上，打造若干中国乃至全球领先的技术平台与支持平台。公司有各类研发人员 1,100 多名，成立科学技术顾问委员会，与上海交通大学、上海应用技术大学以及浙江工业大学共同建立相关生物、化学和工程技术平台，赋能技术创新和智能制造。公司奉行“强科技研发、高标准合规、低成本制造”的发展理念，致力成为全球科技型医药制造领军企业。

2024 年 10 月 8 日，普洛药业在米兰王宫举办盛大的“Together, Towards Tomorrow”主题酒会，与在此间参加世界制造原料展会（CPHI）的全球合作伙伴共同庆祝公司成立三十五周年。

注册资本

11.69 亿元

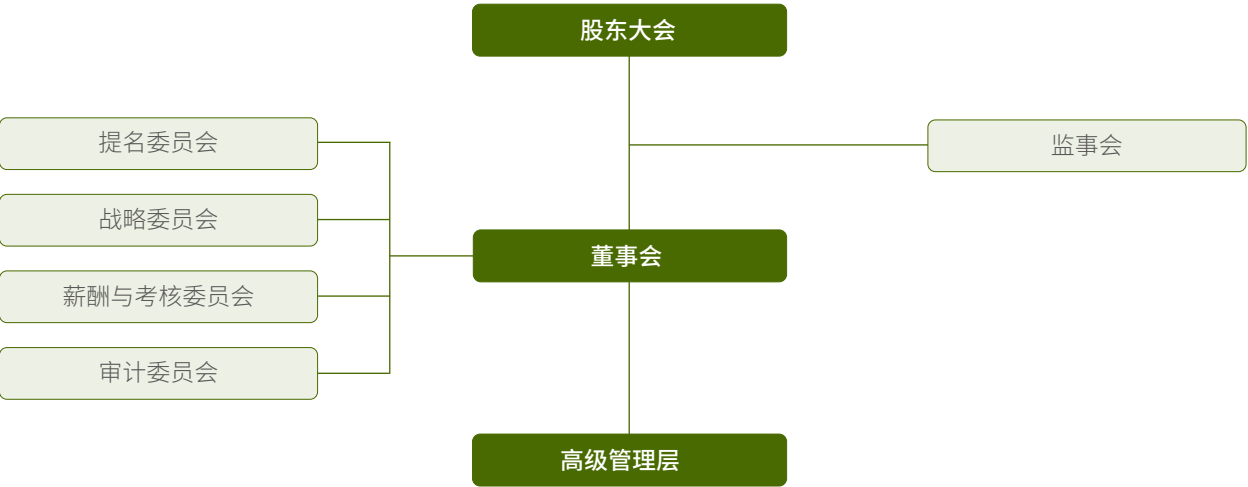
拥有员工

7,060 名

医药工业
企业百强榜
第 36 位化学原料药
出口全国
第 2 位中国小分子
CDMO 企业
5 强

APELOA 普洛

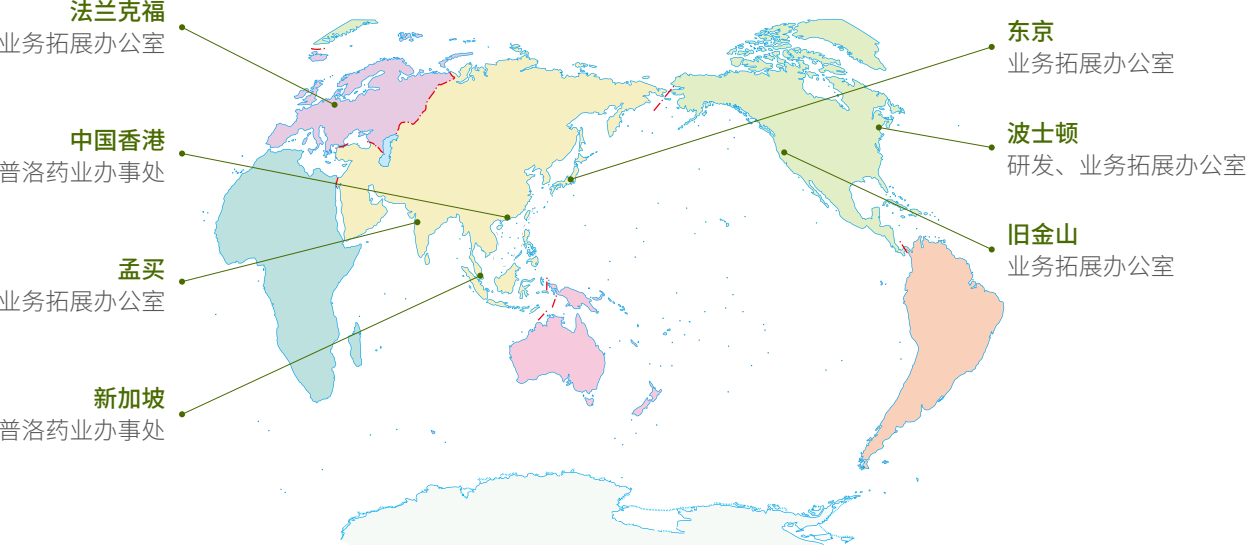
组织架构



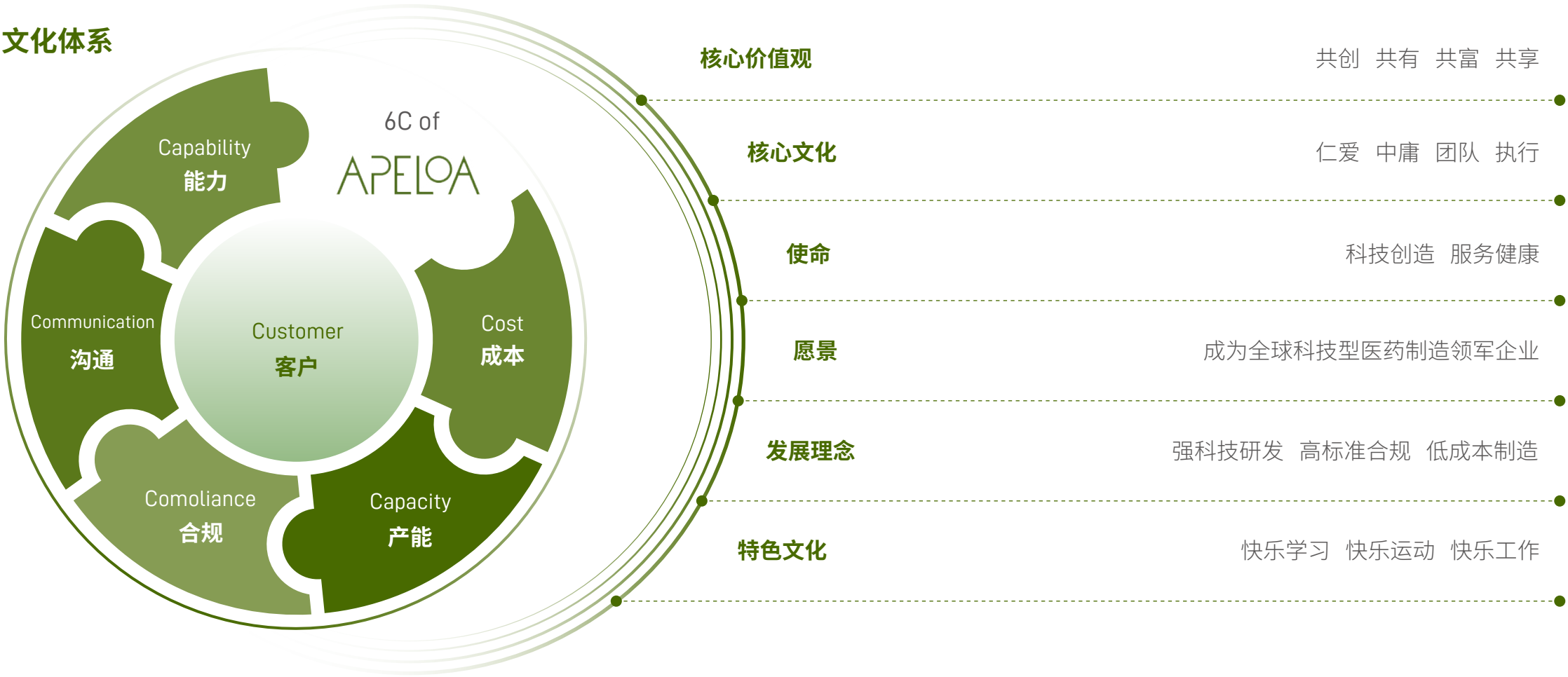
发展战略



业务布局



文化体系



ESG 理念与方针

ESG 理念

科技创新，提升产品和服务效能

全球服务，服务全球客户和患者

绿色发展，维护环境健康和可持续

ESG 方针

环境

- 持续监测研发、生产、物流和废物处理等各个流程的碳排放，并与客户、员工、供应商、当地社区和其他利益相关方展开密切合作，共同构建可持续供应链。
- 积极探索与增加可再生能源的使用，并持续提升能源使用效率，减轻自身经营活动对气候变化的影响。
- 通过对绿色科技领域的大力投入，提高水资源、原料和包装材料的利用率，减少经营过程中废气、废水和危险废弃物的产生。
- 加强员工培训，培养应急处理队伍，完善风险应对举措，降低环保设备运行异常和极端天气等环境风险对业务正常运营带来的影响。

社会

- 关爱员工，为员工、外包方创造一个安全、环保和健康的工作环境，塑造共有、共建、共享的员工文化。
- 保持开放、沟通和协作的文化，积极听取内外部的建议，给员工、外包方提供问题申诉渠道，并且保护员工、外包方的隐私。
- 公司经营过程中遵守负责任营销，认真遵守运营所在地适用的法律法规以及行业标准和指南，公平竞争，准确披露和经营相关的信息，不虚报业绩和公司产品、服务价格。
- 积极通过公司的发展来回馈社会，包括增加社会捐赠，举办公益活动，和探访老人、儿童等弱势群体。

治理

- 建立健全普洛药业的 ESG 治理体系，出台议事规则。
- 通过加强培训和日常监督，提高公司经营过程的合规和透明，管理人员以身作则，保证所有员工都遵守商业道德行为准则，提倡廉洁自律，反对任何形式的腐败和贿赂。
- 定期审核供应商，向供应商传达商业道德，职业健康，环境保护和产品质量等方面的要求，从而帮助供应商更加合规地经营。
- 对公司内部机密和客户信息采取严格的保密措施，包括签署保密协议，对潜在的泄密渠道采取适当的预防措施，和使用数据加密系统。

数说 2024

治理有道

营业收入 **120.22** 亿元

公司市值 **190.13** 亿元

累计分配红利 **22.59** 亿元

女性董事比例 **14.28**%

发展有力

研发投入 **6.41** 亿元

有效发明专利 **134** 件、实用新型专利 **11** 件

GMP 质量管理体系认证工厂 **7** 家

7 项产品被列为“浙江制造精品”

环境有为

8 家所属企业通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证

“三废”达标排放率 **100**%

开展环保培训 **154** 次、培训 **6,109** 人次

1 家国家级“绿色工厂”、**1** 家市级“绿色工厂”、**2** 家节水型企业

社会有情

管理层女性占比 **24.90**%

员工培训超 **20** 万人次，培训时长 **587,841.09** 小时

累计发放爱心基金补助 **70.20** 万元、子女升学奖金 **45.25** 万元

连续 **4** 年荣获“东阳市无偿献血先进集体”

荣誉与认可

浙江省第二批“雄鹰行动”企业

金华市人民政府质量奖

入选“2024 长三角创新案例企业 TOP50”榜单

荣获 2024 “上证·金质量”公司治理奖

连续四年在深圳证券交易所上市公司年度信息披露工作评价中获评最高评级 A 级

入选“2024 民营企业研发投入 500 强”榜单

荣登 2023 年度中国医药工业百强榜第 36 位

连续两年上榜《2024 中国化药研发实力排行榜》

连续五年位列《2024 中国医药 CDMO 企业 20 强》前五

荣获“浙江省生物医药产业领军型企业”称号

位列“2023 年度中国化药企业 TOP100 排行榜”第 20 位

位列“2023 年度中国 CXO 企业 TOP20 排行榜”第 11 位

荣获 2023 年度东阳市政府科技创新奖

上榜“浙江省民营企业研发投入 100 强企业”名单

位列金华市“纳税千万元以上工业企业”榜单第二位

2023 年度金华市制造业纳税十强企业

康裕制药、家园药业、得邦制药入选 2024 年度浙江省高新技术企业创新能力 500 强榜单

获评“2023 年度东阳市人力资源服务业最佳雇主”

人力资源管理先进集体

荣获第六届“浙江省工业大奖企业奖”

原料药产业高质量发展及创新奖

全球优选合作伙伴奖



可持续发展管理

普洛药业坚持“绿色、协调、可持续”的发展理念以及“创新和效率”两大法宝，不断完善公司治理和强化安全、环保、质量、风控等合规体系保障能力，积极践行 ESG，高度重视利益相关方的建议和诉求，与各利益相关方保持良好、密切的交流，共享发展成果。

深化公司治理

优化治理架构

普洛药业按照《公司法》《证券法》等法律法规要求，建立完善的法人治理机构和议事规则，设立股东大会、董事会、监事会和高级管理层，形成科学有效的职责分工和制衡机制。为确保公司“三会”运作的合规性和有效性，严格按照监管部门的有关制度和要求编制“三会”的每一项议案、公告等文件资料，认真筹备、组织每次会议，依法依规履行有关程序，保障股东及董监高的各项权利。

2024 年，公司制定《会计师事务所选聘制度》《委托理财管理制度》和《独立董事专门会议制度》3 项制度，修订《公司章程》《募集资金管理制度》《财务管理制度》等 9 项制度，进一步规范治理、完善治理制度。

2024 年

召开股东大会	董事会会议	监事会会议	专门委员会会议
1 次	6 次	4 次	9 次
“三会”审议议案、报告 68 项		专门委员会审议议题 9 项	

公司董事会设立战略、审计、提名、薪酬与考核四个专门委员会。专门委员会对董事会负责，依照《公司章程》和董事会授权履行职责，提案提交董事会审议决定。董事会由 7 名董事组成，其中，独立董事 3 名。我们将多元化（包括但不限于性别、年龄、民族等要素）纳入委任考量，并对候选人的教育背景、行业经验、专业知识、技能特长等要素进行综合考量。2024 年，公司现任 7 位董事为医药化学、会计、经济、管理等领域经验丰富的专业人士，其中，1 位女性、1 位少数民族（土家族）。



荣誉

荣获 2024 “上证·金质量”公司治理奖



保护股东权益

建立有温度的投资者关系，是普洛药业投资者关系工作的核心理念。经过近年来的努力探索，我们已建立较为完善的投资者沟通机制，拥有丰富的沟通渠道，满足不同投资者的沟通需求。



业绩说明会和投资者电话交流会，广泛地与投资者进行线上的便捷交流



券商策略会和路演、反路演，深入地 with 投资者进行面对面的互动交流

投资者沟通渠道建设



投资者接待日和参观活动，直观地让投资者深入公司研发、生产等场所进行现场调研



深交所互动易平台和投资者热线电话，及时地答复投资者关切的问题

2024 年		
接待各类投资者、行业分析师		通过投资者热线耐心解答问题
1,090 人次		160 次
通过深交所互动易平台回复投资者提问	新增覆盖券商	券商分析师发布研报
46 条	4 家	43 篇

提升股东回报

提升投资者获得感，分享公司发展成果，是普洛药业上市以来始终坚守的初心。近几年，公司每年以现金方式向股东分配的红利占当年实现的归属于上市公司股东净利润的 35%，切实保障了股东的收益权。自上市以来，公司以现金方式向股东分配的红利共计 2,259,818,266.15 元，其中，回购股份注销金额 200,202,436.53 元；向资本市场融资共计 1,528,929,984.06 元；分配的红利总额已超过融资总额。2024 年，公司又实施完成了新一轮的股份回购，累计回购公司股份 10,880,000 股，总金额 153,070,084 元（不含交易费用）。

加强信息披露

普洛药业坚持做好合规管理，持续强化信披管理、完善流程，严密防范内幕信息泄露和内幕交易等违规行为的发生。为了让投资者能够更加及时了解公司经营情况，我们主动将战略合作、制剂产品获批上市等信息及时进行自愿性披露；在年报和半年报中详细披露公司研发技术实力、医药制造能力、体系保障能力以及项目增长数据等具体内容，让投资者能够更加清晰明了地了解公司的综合竞争力和最新经营进展；严格把关公司官网、公众号、企业号等各个对外宣传平台，按照“部门—董办—董事长”三重审核机制，确保平台发布信息真实、准确、完整、及时和公平。

2024 年		
发布定期报告	临时公告	报备文件
6 份	86 份	129 份

案例连续四年获评深圳证券交易所信息披露工作最高级 A 级

2024 年 10 月，普洛药业在深圳证券交易所上市公司年度信息披露工作评价中再获最高评级 A 级。这是公司连续四年获此殊荣，充分体现证券监管机构对公司规范运作水平、信息披露质量以及投资者关系管理等工作的高度认可。获得 A 级评价的上市公司不仅能够提升资本市场的认可度，在并购重组、再融资审核等方面也能享受政策支持与便利。

强化风险管控

普洛药业设立风险管控委员会，加强风险控制管理，提高风险识别、处置、应对和化解能力，有效解决重大项目的风险评估和推进实施过程中产生分歧的问题；制定《内部审计管理制度》，与业务部门深入交流审计发现的问题，提出修改建议及风险提示意见，并督促业务部门自查自纠，加强内部管理。2024 年，完成得邦制药与家园药业的审计工作，同时对整改情况进行跟踪，实施审计检查的闭环管理。在合同风险管理方面，通过合同签订前，开展背景调查以及法律风险评估；加强合同审查，规范公司合同文本；管控合同履行过程，关注违约风险。

恪守商业道德

廉政建设

普洛药业制定廉政管理规定，建立健全举报与投诉机制，设立举报邮箱；完成《廉政建设责任书》《廉洁自律承诺书》的签订工作，开展法纪审计培训；开展各职能、子公司关键部门的廉政建设自查自纠工作，要求各部门梳理风险点，制定风险防范措施；与供应商签订《廉洁合作协议》，推动反腐败工作向纵深发展。同时，推进清廉民企标准化建设，将合规经营、诚信廉洁、守法经营的发展理念有效融入经营活动中。2024 年 4 月，参加东阳市工商联组织的路桥清廉民企建设学习活动；9 月，接受金华市纪委组织的市级清廉建设成绩突出单位培养评级。

2024 年
接受反腐败培训高中层管理者及重点岗位员工的覆盖率 100%

案例 召开廉政建设教育宣贯会，护航发展

2024 年 4 月，普洛药业召开廉政建设教育宣贯会，500 余名高中层管理者及重点岗位员工通过线上线下方式参加。公司监事会主席厉国平先生现场讲授《制度宣贯及案例剖析》。此外，在会上，董事长祝方猛先生与高管人员、各职能部门、子公司负责人分别签订《廉政建设责任书》《廉洁自律承诺书》。



反垄断

为加强反垄断合规管理工作，有效解决在反垄断合规管理推进实施过程中产生的问题，普洛药业成立反垄断合规管控委员会，公布委员会成员名单及其具体工作职责；推动建立子公司预防垄断行为领导小组，推动子公司反垄断合规管理文件的制定与修改。此外，开展反垄断合规系统培训，提升销售人员反垄断合规意识。2024 年，开展 3 次反垄断合规培训活动；针对氧氟沙星反垄断调查案例进行复盘，推动子公司经营独立性的建设；以通过反垄断标杆企业验收为目标开展工作。

案例 举办反垄断合规管理专题培训，构建合规发展新生态

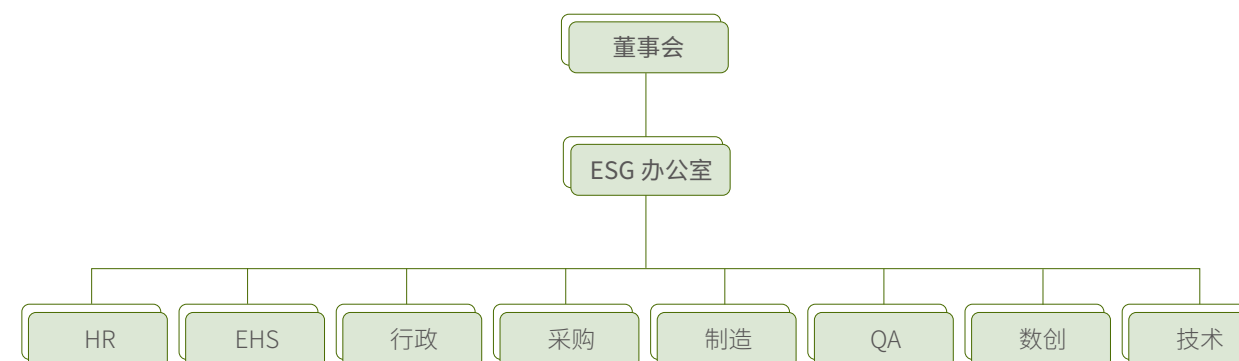
2024 年 7 月，普洛药业开展反垄断合规管理专题培训，提升员工对反垄断法律法规的理解与认识，加强合规管理，确保在激烈的市场竞争中始终秉持公平竞争的原则，共同营造和谐健康的商业环境。普洛药业反垄断委员会全体成员、原料药及制剂事业部有关人员、各下属子公司负责人及审计监察工作相关人员一同参会。



加强 ESG 管理

治理架构

普洛药业建立 ESG 办公室，将 ESG 理念全面融入业务运营及管理中，持续增强公司的可持续发展能力和核心竞争力，为实现可持续商业模式和长期价值创造而努力。



ESG 治理架构

利益相关方沟通

普洛药业高度重视与内外部利益相关方的沟通与交流，主动创新沟通方式，拓宽沟通渠道，倾听利益相关方声音，并将利益相关方的反馈作为制定 ESG 行动计划、对外信息披露的重要参考。

利益相关方	沟通内容	主要沟通方式
 客户及消费者	合规经营 产品服务质量与安全 产品技术创新	客户调研 技术合作 客户满意度调查
 股东及投资者	公司业绩及经营状况 行业、市场现状及趋势 投资者问答	业绩说明会和投资者电话交流会 券商策略会和路演、反路演 投资者接待日和参观活动 深交所互动易平台和投资者热线电话
 员工	员工发展 权益保障 健康与安全	员工培训 文体活动 制度发布 工会建设
 社区	污染防治 社区共建	信息披露 公益项目
 供应商 / 行业伙伴	技术交流与协同创新 行业/产业发展	行业会议、研讨会等交流活动 项目协同合作
 政府	公司治理与合规经营 区域经济发展 环境保护与促进就业	研讨会、座谈会 检查与自查 本地化招聘
 媒体	公司运营与发展 ESG信息披露	采访、见面会等媒体沟通活动 定期报告、ESG报告

实质性议题识别

普洛药业非常重视利益相关方的意见及其关切的议题，确保公司可持续发展政策和表现与利益相关方的期望相符。2024 年，我们参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号—可持续发展报告（试行）》的要求以及国内外政策、同行企业，对可持续发展议题进行识别，并参考双重重要性原则，从“对公司财务的重要性”及“对经济、社会和环境的影响的重要性”两个维度进行了议题重要性评估、排序及筛选。



环境议题	社会议题	治理议题
● 环境合规管理 ● 废弃物处理 ● 污染物排放 ● 生态系统和生物多样性保护 ● 应对气候变化 ● 资源利用与循环经济	● 员工权益保障 ● 多元化与平等机会 ● 职业健康与安全 ● 培训与教育 ● 产品服务安全与质量 ● 数据安全与客户隐私保护 ● 创新驱动 ● 科技伦理 ● 可持续供应链 ● 乡村振兴与社会贡献	● 可持续发展治理 ● 利益相关方沟通 ● 尽职调查 ● 商业行为

产品责任

赋能产业发展

普洛药业坚守“科技创造，服务健康”的企业使命，以科技创新推动企业高质量发展，不断加大科技创新力度，重视技术成果转化，持续提升产品质量与医药制造核心竞争力，加快智能制造步伐，赋能医药产业发展。



创新驱动发展

创新是医药产业发展的动力源泉。普洛药业建立健全科技创新体系，不断加大研发投入和科技创新力度，推进高能级科创平台建设，重视知识产权保护，助力企业高质量发展。

创新驱动发展

普洛药业完善自主开发与产学研相结合的发展模式，逐步建立以内部科研队伍建设、科研院校合作以及业内高效互动的三位一体的技术创新体系，成立科学顾问委员会，优化内部人才结构，打造高端人才密集区；落实研发投入刚性增长机制，保持研发投入增长高于主营业务收入增长，赋能科技创新成果研发。我们制定《关于创新推进管理的制度》，设立创新推进管理部和创新推进管理专家委员会，负责公司创新推进管理工作、评审创新申报项目以及建设相关专业技术平台，强化创新氛围与创新意识，逐步健全创新机制，引领创新发展方向。



2024 年

研发投入	占主营业务收入	研发人员	占比
6.41 亿元	5.33 %	1,156 名	16.85 %



荣誉

连续两年入选《2024 中国化药研发实力排行榜》

康裕制药、家园药业、得邦制药入选 2024 年度浙江省高新技术企业创新能力 500 强榜单

家园药业荣获东阳市“2023 年度市政府科技创新奖”

上榜浙江省民营企业研发投入 100 强企业

上榜全国民营企业研发投入 500 强

搭建创新平台

普洛药业深入推进产学研用合作，加强科技创新平台建设，整合协同内外部创新资源，探索校企合作、校企合作的产学研深度融合和协同创新机制，与浙江工业大学、上海应用技术大学、上海交通大学共建研发创新中心，构建开放合作的创新生态，助力企业高质量发展。

普洛药业三大技术平台



我们打造国家级博士后科研工作站，构建完善高效的运营体系，以产学研深度融合为契机，实现资源整合与优势互补，不断吸引高层次人才，拓宽科研视野与创新力，为企业培育具有创新精神与实践能力的新生代骨干，赋能企业长远发展。

案例

普洛药业分析测试中心获评东阳市“高技能人才创新工作室”

普洛药业分析测试中心通过 CNAS 评审以其全球领先水平的检测设备和仪器、经过专业培训的高素质检测人员队伍、接轨国际的高标准质量管理体系，不断为东阳乃至金华地区医药健康产业的高质量发展助力赋能。现已成功完成 150 个品种的基因毒杂质研究、晶型研究，元素杂质、结构表征等药物质量研究工作，累计开发方法近 700 个。2024 年 8 月 30 日，普洛药业分析测试中心获评“东阳市高技能人才（劳模工匠）创新工作室”。



我们强化质量目标管理，制定“通过各次的国内外官方及客户审计”“保证产品质量出厂合格率 100%”两项年度质量管理目标，通过持续改进质量管理体系，加强技术、装备的投入和系统优化等举措，保障年度目标的达成。

2024 年

因产品问题受到的处罚事件	GMP 质量管理体系认证工厂	ISO 9001 质量管理体系认证工厂
0 件	7 家	3 家

开展质量管理体系审计	通过官方、客户审计
35 次	265 次



荣誉

获得金华市人民政府质量奖

家园药业“QC 作业效率提升法”获得“2024 年金华市先进职业操作法”奖

研发优质产品

普洛药业秉持“做好药品”发展战略，坚持以临床价值和市场为导向，通过不断的产品创新和优化，推出更多、更有效的药品；成立质量管理 QC 小组，有效管控产品质量风险，提高产品质量等级，助力公司质量管理体系提升。

2024 年

产品检测覆盖率 **100%**

药品抽检合格率 **100%**

7 项产品被列为“浙江制造精品”



2024 年 5 月，普洛药业所属公司生产的头孢克肟片、左乙拉西坦片上榜 2023 年度“浙江制造精品”名单

药物警戒与召回

普洛药业严格遵守《中华人民共和国药品管理法》《药物临床试验质量管理规范》《药物警戒质量管理规范》《浙江省药物警戒检查要点（试行）》等法律法规要求，建立健全药物警戒体系，制定《药物警戒管理制度》《药物警戒风险管理程序》《药品安全性信号检测管理程序》《个例药品不良反应处理操作规程》《药品安全性问题应急预案》等管理文件，对药物警戒的信息收集、风险分析、信号监测、不良反应上报、药物警戒计划等进行制定和管理；开展全生命周期药物警戒管理，确保在药品研发、生产和流通等环节中遵循法律要求。

我们制定《产品召回管理制度》，明确规定各部门的职责、召回分类、召回流程、如何向药监管理部门报告、召回系统有效性评估的周期等内容，确保及时、有效地召回已发现或可能存在质量问题或其它安全隐患的上市产品，保障患者利益和公众用药安全。2024 年，公司未发生产品召回事件。



荣誉

康裕制药荣获 2023 年度金华市药品不良反应监测先进集体

公司员工谭跃浪被金华市市场管理局聘请为金华市药品安全宣传大使

提升质量意识

普洛药业通过开展质量培训活动、持续的质量管理月活动，确保全员深入学习质量法律法规，不断强化全员质量风险意识，营造出积极向上的质量文化氛围。2024 年，开展质量培训 9,333 次，培训 193,554 人次。



开展特殊药品驻企实训活动



安徽生物开展“一纸一笔，规范记录；一言一语，高效沟通”主题质量管理月活动



浙江生物举办 GMP 知识拔河趣味挑战赛



举行 GMP 知识竞赛

案例

得邦制药开展 AP107 产品原料药质量管理行动

AP107 产品是得邦制药的一款主要产品，凭借其优良的质量品质获得客户的高度肯定。现今，客户对该产品的质量提出更高要求。为满足客户需求，得邦制药成立原料药质量管理行动小组，开展一系列活动，使 AP107 产品聚合物杂质降低至 4.00% 以下， $\delta 2$ 杂质降低至 1.50% 以下。通过此次活动，小组成员运用科学的方法和管理工具，降低 AP107 产品 $\delta 2$ 杂质和聚合物杂质，提升产品的质量和竞争力，获得客户的高度肯定。原料药质量管理行动小组荣获金华市市场监督管理局“2024 年金华市优秀质量管理小组”三等奖。



数智赋能未来

普洛药业持续推进“连续化、自动化、数字化、智能化”建设，上线运行企业数字技术应用中心，研发实验室管理信息系统在各事业部技术中心和子公司技术部全面上线运行，子公司车间生产执行信息系统、检测实验室管理信息系统均建设完成。此外，工业互联网平台覆盖多个工厂，还开发智慧能源、智慧安全管理信息系统等。以 1% 工程为典型的工业大数据分析技术的持续推广应用，大幅提高企业的工艺水平和管理效率。

智能工业的平台化 supOS 系统

supOS 工业操作系统软件是公司连接工厂、设备、人员和产品等全信息数据的工业互联网平台、工业大数据平台、工业人工智能平台，主要包含边缘侧数据集成、平台侧全域数据管理和应用侧工业 APPs 等功能。通过数字化工厂建模实现工厂的全信息模型构建，利用平台的数据治理和综合利用能力，实现工厂元数据的对象化组织、工业大数据的 DIY 分析以及工业 APP 的组态开发。

工艺放大平台 DCS 系统

工艺放大平台建设 2 套浙大中控 ECS700 的 DCS 控制系统，用于微生物的发酵和提取自动化检测和控制，以工业控制系统 DCS 为核心，运用各类传感器、执行器、配电器、数据显示屏等硬件设备和软件模块，实现生产过程中对温度、压力、空气流量、液位、溶氧、pH 等工艺参数的精确控制，保证产品质量的稳定。

安全信息化建设

完成人员定位信息化系统 3D 建模招标及合同签订，安徽生物已完成人员定位信息化系统 3D 建模、设备安装调试。

人力资源信息化建设

自主研发招聘系统“PELOAHRM”，助力公司吸引和选拔优秀人才；支持求职者输入个人详细信息，提供登录、注册功能，并可能包含职位浏览、简历投递、面试安排等招聘流程管理功能。



案例 普洛药业原料药高端产能建设项目—303、304 车间正式投产

2024 年 3 月 8 日，普洛药业在家园药业三期厂区举行高端产能 303、304 原料药车间启用仪式，标志着公司高端制造能力再上新台阶。303、304 车间为公司新建的高端原料药生产车间，车间采用模块化、撬块化、通用化、柔性化等先进的设计理念，利用 DCS 控制系统实现大部分工艺操作的自动化控制，并最终实现管道化、密闭化、自动化的要求，工艺方面采用合成生物学与化学结合，大大领先传统化学合成工艺。先进的设计理念使车间可满足不同项目的生产工艺需求。



案例 普洛药业推进视觉 AI 技术应用

普洛药业组建专业的 AI 视觉开发团队，负责研发推动 AI 视觉技术的应用。这项技术具有无人化、无纸化、安全化、标准化等优点，已在发酵罐消泡、反应釜分层、离心机装量检测、产品缺陷检测等多方面应用 AI 视觉技术。

客户责任

提供优质服务

普洛药业秉承“以客户为中心”的服务理念，深耕客户需求，持续为客户提供优质服务，完善客户关系管理，坚持负责任营销，保护客户信息安全与隐私，为客户创造更多价值。



客户关系管理

普洛药业聚焦客户需求，持续打造包含能力（Capability）、沟通（Communication）、合规（Compliance）、成本（Cost）、产能（Capacity）在内的 6C 服务体系，倾力为客户提供极致的服务和超预期的客户体验，成为全球众多客户信赖和首选的价值创造伙伴。公司制定发布《投诉管理程序》《退货管理程序》《召回管理程序》等制度文件，规范客户售后服务、投诉处理流程和程序，保障客户权益。

公司建设医药销售 CRM 系统已完成，存储行业客户大数据 244 万 1,533 条、专家大数据 3,981 条，转入内部主数据商业将近 4 千家、诊所 3 万多家、药店 3 万 3 千多家、连锁总部 1 千多家，实现客户拜访记录 13,000 多条。同时，上线 API 销售 CRM 系统，API 板块实现销售线索管理、出差和拜访记录管理、客户信息管理、报价单管理、销售订单管理等功能；CDMO 板块实现客户信息管理、协议管理、询价单管理、订单管理、销售单管理等功能。

此外，公司在京东上线“普洛大药房旗舰店”，经典优方治伤软膏线上开售，打通客户线上购买渠道。

案例 普洛药业助力合作伙伴全球首个乙肝靶向 1 类新药获批上市

2024 年 11 月，普洛药业的合作伙伴自主研发的乙肝靶向 1 类创新药——甲磺酸普雷福韦片（商品名：新舒沐）获批上市。该创新药的关联原料药由普洛药业生产并注册，该药品是全球首个获批上市的乙肝靶向乙肝创新药。普洛药业作为合作方，为其提供原料药研发及生产一站式服务。

合作过程中，合作伙伴对普洛药业团队高质量和高水平的服务给予高度认可。尤其在新药注册 CDE 发补回复阶段，研发团队精益求精、创新攻坚，注册团队夙夜夜寐、全盘统筹，质量团队严谨细实、一丝不苟，提前两个月完成发补回复任务，为新药上市赢得宝贵时间，以实际行动诠释着公司“做强 CDMO”的战略初心——助力全球合作伙伴以最快速度向患者交付可支付的药品。



负责任营销

普洛药业践行负责任营销理念，严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国广告法》《药品、医疗器械、保健食品、特殊医学用途配方食品广告审查管理暂行办法》《医疗广告管理办法》《药品广告审查办法》《关于在药品广告中规范使用药品名称的通知》等法律法规要求，不断完善责任营销管理体系，明确严禁在营销、广告和销售活动中出现夸大、欺骗及虚假内容，保障消费者权益。同时，公司为营销相关人员提供营销合规指引，确保其在与客户、医疗专业人员等利益相关方的沟通中传递准确、负责任的信息。



信息安全与隐私保护

普洛药业严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规要求，遵照相关规定，制定《普洛药业网络安全管理制度》，建立网络安全管理组织架构，明确网络安全和个人信息安全管理要求，确保客户信息的安全保护和合规存储，降低隐私泄露风险和法规违规风险。公司运用绿盾桌面管理 6.0 系统，从终端安全管理、IP 地址管理、移动存储设备管理及安全审计管理、非法外联、资产管理等方面保障网络安全。2024 年，公司未发生客户信息、隐私泄露事件。

伙伴责任

合作共赢未来

普洛药业积极与供应商、行业企业、高校、协会等伙伴共建共享，构建高效、有韧性的产业链生态，互惠互利，合作共赢，激活发展动能，以奋进姿态厚植永续成长力，贡献行业高质量发展。



打造责任供应链

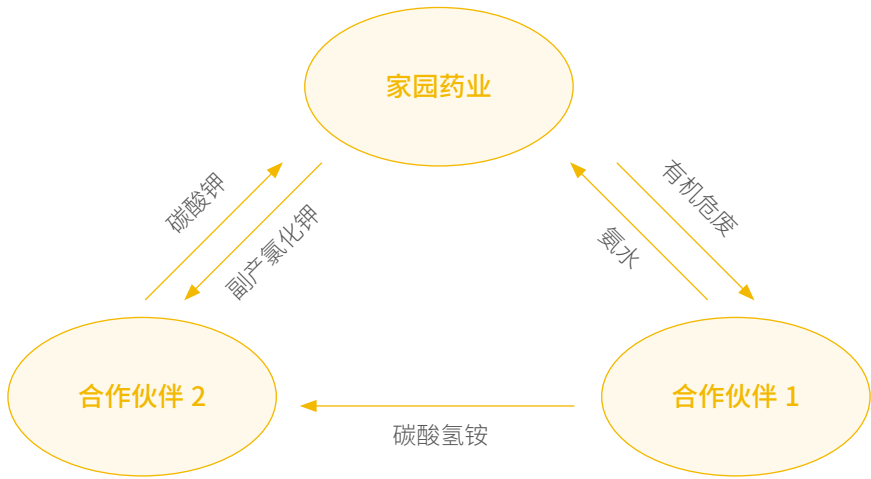
普洛药业重视产业链伙伴交流，坚持阳光采购，强化供应商管理，平等对待中小企业，赋能供应商成长，打造可持续价值链。

负责任采购

普洛药业制定《采购业务内部控制实施细则》《战略采购管理规定》等多项制度，持续推进负责任采购，深化供应链协作，推广绿色采购理念，助力供应商提升市场核心竞争力，推动可持续供应链建设。

案例 携手合作伙伴打造资源循环利用采购链

在行业绿色发展的背景下，家园药业与两家合作伙伴开展合作，形成高效的资源循环利用采购链。公司在生产过程中所产生的有机废弃物，由合作伙伴 1 转化为氢气和二氧化碳，并经过有效的无害化处理，反应生成碳酸氢铵。合作伙伴 2 采购碳酸氢铵，经过化学处理反应生成碳酸钾。资源循环利用采购链不仅有力保障原材料的稳定供应，更有效减少废弃物排放与运输过程中的碳排放，实现经济效益提升的同时，显著减少环境影响，为行业绿色采购提供可行经验。



资源循环利用采购链示意图

供应商管理

普洛药业将 ESG 理念融入供应链管理体系，与供应商携手应对供应链 ESG 风险，共同迈向可持续发展之路。

2024 年

合格供应商名录中 境内供应商占比	境外供应商占比
93.33%	6.67%

供应商准入与管理

普洛药业制定《原料及供应商分类管理规定》《物料供应商管理制度》等多项制度。在供应商准入环节，在合同模板中加入 ESG 相关条款，对人权、环境管理、商业行为准则等议题提出细化要求。同时，要求所有供应商签订《廉洁合作协议》，确保供应商在合作过程中严格遵守廉洁自律原则，共同营造诚信、透明、可持续的合作环境。家园药业制定《供应商行为准则》，包含社会责任、劳工与人权、环境、商业道德、可持续采购等方面的要求，并制定《供应商社会责任（CSR）自我评价表》《供应商社会责任管理程序》，推动供应商在日常运营过程中践行可持续发展。

2024 年

关键供应商《廉洁合作协议》签订率 100%

供应商考核与审计

在开展供应商绩效考核时，我们综合考量成本、供货及时性、质量管理、技术与创新、服务能力以及 ESG 表现等因素。通过资质审核、文件审核、现场审计等多方面对供应商展开年度审计，对关键原料供应商每 2 年或根据需要进行现场审计，要求供应商提供的服务和产品符合相关法律法规、国际国内与行业标准以及公司要求。对于在审计过程中提出缺陷项，出具书面审计整改通知，并要求供应商 30 天内做出书面回复。

2024 年

审计供应商 260 家

助力行业发展

普洛药业积极参与行业交流，参加行业展会，助推行业标准制定，开展多方战略合作，携手伙伴共建产业生态圈。

2024 年助推行业发展进展 (部分)



与浙江凤登绿能环保股份有限公司签署战略合作协议，共同推进资源化利用和低碳产品开发



与和泽医药签署战略合作协议，加大制剂领域合作布局，推进司美格鲁肽注射液等药学研发工作以及用于治疗 2 型糖尿病和减重的潜在临床疗效和安全性研究



参加世界制药原料展览会北美展 (CPHI North America)，与全球各地医药企业、客户代表深入交流



与百葵锐生物签订战略合作协议，在合成生物领域加强合作，实现产品、产能和技术优势互补，携手开发战略创新品种



参加第 91 届中国医药原料展，向客户展示高质量发展成果，推介核心产品和项目最新进展



参与美国药品和化学品联合交易协会年会及第 51 届国际 OPRD 大会，向全球药企代表和新药研发机构介绍公司先进制造升级和研发能力建设成果



参与起草的《化学药品原料药制造企业数字化车间通用技术要求》团体标准正式实施，填补原料药制造企业数字化车间建设、运行管理方面相关标准的空白



与臻格生物签订战略合作协议，在抗体偶联药物领域开展多方面合作研发和生产，联手打造技术与服务平台



与温州大学举行就业实习基地合作签约授牌仪式，加强学术研究、人才培养和教学实践等方面的深度合作，为大学生提供更多的实践机会



与浙江药科职业大学共建实训基地，深化产教融合，积极探索创新校企合作新模式



联合东阳市药学会举办学习交流活动，分享药品开发技术、质量研究等议题实践，促进东阳市医药行业高质量发展

案例 组建产业链企业共同体，筑强产业链共建新生态

2024 年，家园药业牵头组建的“非天然氨基酸及其衍生物企业共同体”入选浙江省生物医药产业链上下游企业共同体名单。该产业链共同体由家园药业牵头协同省内外相关上下游企业及浙江省内高校院所共同组建，通过汇聚各成员单位的技术优势，整合资源，致力于大品种非天然氨基酸及其衍生物先进制造关键共性技术的开发及产业化应用。通过联合攻关，共同体突破非天然氨基酸绿色化学合成和生物制造关键共性技术，所开发的酶法构筑手性中心和无效对映体转化技术处于国际领先水平，相关技术获授权发明专利 25 件，荣获浙江省科技进步一等奖。

环境责任

守护绿色家园

普洛药业始终坚持“绿色、低碳、节能、可持续”的环保理念，持续完善环境管理体系，加强环保投入，深化绿色制造体系建设，构建常态化节能减碳机制，为实现“碳达峰、碳中和”的国家战略目标贡献普洛力量。



完善环境管理

普洛药业秉承绿色发展理念，构建并不断完善环境管理体系。我们设立环境、健康与安全（EHS）监管部门，负责环境与安全事项监督与实施，优化各层级环保管理组织，明确管理职责，建立并落实目标责任制，加强环境监管和风险防控能力，提升环境治理水平。同时，制定《环境保护管理制度》，规范管理事项与流程。

环境风险识别

编制《环境风险分级与隐患排查工作指南》，指导各单位定期开展环境风险分级与隐患排查工作，对各部门 / 车间存在的环境风险隐患进行充分识别、分级管控和整改治理，及时复查评估整改完成情况，实行闭环管理，确保环境风险得到有效管控。

加强环境监测

建立规范的环境自行监测方案，依托自行监测能力和委托第三方开展环境监测工作。定期接受外部环境保护监督检查，包括在线数据、运维、第三方监测、环境应急等事项，对发现的问题及时落实整改，实现环境整体风险可控。

强化应急管理

定期开展生产、运输过程中事故应急处置演习，确保环保设施稳定正常运行，杜绝跑、冒、滴、漏现象。所属公司根据环境管理要求制定《突发环境事件应急预案》，明确环境风险辨识、组织能力建设、环境突发事件预防与预警、应急响应等工作流程。

环保理念

绿色

低碳

节能

可持续

环保目标

环保事故零发生

环境问题零投诉

“三废”排放零超标

2024 年

截至 2024 年底

开展环保重点项目
15 个

8 家所属企业通过 ISO 14001：2015 环境管理体系认证
家园药业获得**国家级“绿色工厂”**称号

浙江生物获得**金华市级“绿色工厂”**称号

践行绿色运营

普洛药业严格遵守环境相关法律法规，不断升级生产设备，加大环保技术研发投入，探索绿色发展新路径，助力碧水蓝天净土的生态环境建设。

应对气候变化

面对气候变化带来的全球挑战，普洛药业积极响应《巴黎协定》，深度融入联合国可持续发展目标（SDGs），以中国“双碳”战略目标为引领，践行低碳经济，推进产业链绿色转型，为应对气候变化和推动全球可持续发展贡献企业力量。在生产制造方面，我们推进绿色工艺，利用工艺反应风险数据精准投料，以及开发连续流和生物催化替代合成工艺等多种措施，从源头削减有毒有害原料的使用，实现单位产品的资源和能源消耗最小化、末端治理成本最小化、对环境影响最小化。在厂区运营方面，我们推进屋面光伏发电项目建设，装机容量 3.77 峰值兆瓦，其中，巨泰药业一期 932 峰值兆瓦光伏电站已投入运营，发电量 1,042,595 千瓦时。同时，推进绿电交易，2024 年购买绿电 20,000 兆瓦时，加强可再生能源利用，减少对化石燃料的依赖，降低碳排放。



温室气体减排目标

以 2024 年为基准年，到 2030 年碳排放强度降低 **15%**

案例

推动工艺升级实现高效清洁生产

普洛药业通过工艺升级开发 13104 项目系列产品，这些工艺升级包括通过出手性拆分剂提高拆分效率；开发连续酯化生产工艺，减少废水和废气的产生量；开发母液降解预处理技术解决废水处理“卡脖子”问题，促进生产效率提升和单位产品废渣量减量 25%，废水量降低 42%。同时，高度重视产品“规模化、系列化、协同化”发展，形成以羟酸系列、头孢系统、氨基酸系统、兽药系列等产品，生产过程中形成“共用中间体、协同化发展”模式，不仅使成本大幅下降，还实现“三废”稳定治理效能与高效清洁生产。

2024 年 *

范围一温室气体排放量

1.04 万吨二氧化碳当量

范围二温室气体排放量

60.52 万吨二氧化碳当量

温室气体排放总量（范围一、范围二）

61.56 万吨二氧化碳当量

万元营业收入温室气体排放量（范围一、范围二）

0.51 吨二氧化碳当量 / 万元

* 范围一和范围二的统计数据是公司初步盘查数据，未经第三方机构核查。

强化降污减排

普洛药业在生产运营过程中，针对产生的废水、废气、固体废弃物进行严格管控与处置，以减少污染物排放。2024 年，“三废” 达标排放率 100%。

废水治理

我们根据《污水综合排放标准》（GB 8978-1996），建立废水管理程序，各生产企业根据要求建立废水应急响应计划，管理废水排放风险。对于突发水环境风险，公司开展多级防控体系建设，例如，规范雨排口建设，优化应急池系统，加强企业间应急池管网联通等，增强水污染风险应对。



源头管控 针对车间废水进行分质分类，对高浓、高盐和毒性废水加强预处理，从源头控制废水产生



污水处理 建立末端污水处理系统等高效的处理设施，确保废水经处理后且水质参数达标的前提下，排入污水处理厂



水质监测 建立在线监测系统以实时监测废水排放情况，由具有专业资质的第三方公司开展定期废水检测

2024 年		
废水排放量	化学需氧量排放量	
307.70 万吨	830.46 吨	
氨氮排放量	化学需氧量（COD）去除量	氨氮去除量
24.82 吨	1.72 万吨	427.60 吨

案例提升环保污水生物毒性排放指标

在环保污水生物毒性排放指标管理过程中，针对新进项目物料、产品和副产物潜在的 COD 和硝化毒性存在的认知空白，得邦制药采取一系列措施以确保污水处理系统的菌群良好繁殖和处理能力的提升，对现有物料和产品进行详细的生物毒性审查，并在母液预处理后进行 COD 和硝化毒性试验。为进一步提升检测能力，得邦制药新建生化毒性检测化验室，增加生化曝气装置，提升化验室检测样品量，提高污水处理系统的生物毒性排放指标，加深公司对潜在毒性的认识和管理。报告期内，得邦制药废水排放达标率 100%。



污水站有机物去除率超 95%

废气治理

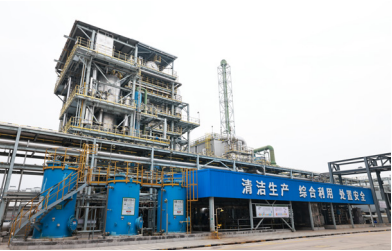
普洛药业根据《制药工业大气污染物排放标准》（GB 37823—2019）、《恶臭污染物排放标准》（GB 14554-93）、《挥发性有机物无组织排放控制标准》（GB 37822—2019），建立废气管理程序。在生产运营环节，加强物料储存、转移输送、工艺过程、废水集输处理等过程有组织废气分质分类收集和预处理能力; 建立 RTO、活性炭吸附、喷淋塔等末端治理设施，开展废气治理创新项目，建立发酵和低浓度废气生化处理系统，实现臭气和挥发性有机化合物（VOC）去除 85% 左右。

公司委托具有专业资质的第三方开展定期废气检测，并根据当地政府及监管机构的要求，安装有组织废气在线监测系统。自 2020 年起，公司开展“废气深化治理三年行动”工作，通过引进新设备，实现密闭化生产，提升 VOCs 废气治理方面的管控和治理水平，实现 VOC 年减排 100 吨以上。2024 年，公司推进《废气深化治理新三年行动计划》（2024—2027 年），计划以 2024 年为基准年，到 2027 年，废气减排 15%。

2024 年		
废气排放量	氮氧化物排放量	
158,960.57 万立方米	66.97 吨	
二氧化硫排放量	颗粒物排放量	VOCs 排放量
12.96 吨	3.17 吨	75.74 吨

案例发酵废气提升改造，改善空气质量

为降低发酵尾气排放浓度，改善空气质量，浙江生物计划在环保站新建一套处理量为 11 万立方米 / 小时的发酵尾气集中处理项目，对现有发酵车间以及目前规划产品的发酵车间尾气进行集中处理。本项目将臭气处理与废水生化处理结合，选用改良型“生物滴滤处理工艺”，改造完成后发酵尾气中臭气浓度检测值为 200，非甲烷总烃浓度检测值为 0.65 毫克 / 立方米。



废气处理装置可对焚烧尾气进行余热利用和低排放脱硫脱硝处理



废气蓄热焚烧炉 RTO，废气处理效率达 99%



尾气吸收塔采用多级喷淋吸收，确保废气处理去除率超过 95%

固体废弃物治理

普洛药业根据《危险废物贮存污染控制标准》（GB 18597-2023）、《危险废物焚烧污染控制标准》（GB 18484-2020）、《危险废物鉴别标准 通则》（GB 5085.7-2019），建立固体废物管理程序，加强固体废物风险识别，通过工程技术改进，实现固废减量化、资源化利用、无害化处置。在生产、储存、运输和处置的全流程环节对危险废物严格管控，委托有资质的第三方安全处置危险废物，并建设高标准的固废焚烧处理设施，符合运营所在地排放标准要求。2024 年，公司开展污泥减量化项目，高压板框含水率从 90% 下降至 60%，减少污泥体积和重量，提高处理效率，减少污染物排放。



废弃物管理目标

到 2030 年实现生产性
危险废物趋

“零填埋”

2024 年

一般工业固废产生量	危险废物产生量	万元营业收入危险废物产生量	危废合规处置率
2.07 万吨	6.49 万吨	0.054 吨 / 万元	100%

高效资源利用

普洛药业以“减量化、再利用、再循环”的 3R 原则作为经济活动的环境行为准则，加强水资源、溶剂等物料、能源使用管理，减少资源能源消耗，践行循环经济。



能源资源消耗降低目标

以 2024 年为基准年，到 2030 年能源消耗强度降低 15%

以 2024 年为基准年，到 2030 年用水强度降低 15%

水资源节约

开展密闭、节水型环保真空机组改造，水排放量节约 90% 以上

将不含 VOCs 的蒸汽冷凝水套用 RTO 喷淋塔项目，冷凝水加装散热设备降温后回用等，提升水资源循环利用率，RTO 废水减量化项目每年共回收套用废水 1.50 万吨

溶剂节约

通过废水中提馏回收溶剂、回收高浓度尾气中溶剂、干燥真空汽包液精馏回收溶剂等多项工艺改进，增强溶剂再利用，减少溶剂消耗

能源节约

构建能源管理系统，推进能源高效利用，实现单位能耗每年持续下降 3%，利用固液焚烧炉的高温烟气锅炉余热产生的蒸汽，每年节约外部蒸汽采购 15 万吨

2024 年

综合能源消耗量	万元营业收入综合能耗	耗水量	万元营业收入耗水量
14.45 万吨标煤	0.12 吨标煤 / 万元	440 万吨	3.65 吨 / 万元



荣誉

康裕制药获评 2024 年度浙江省节水型企业

安徽生物获评安徽省节水型企业

倡导环保理念

普洛药业注重员工环境保护意识培养，通过现场宣贯、张贴宣传栏、分层级教育培训等方式，不断提升全员的环境保护意识，鼓励员工将绿色发展理念融入日常工作中。2024 年，由普洛药业员工组成的金华代表队参加浙江省首届企业生态环境法律知识竞赛，荣获三等奖。

2024 年

开展环保培训	154 次	环保培训	6,109 人次
--------	-------	------	----------



普洛药业代表队参加浙江省首届企业生态环境法律知识竞赛



在宣传栏张贴环境保护相关展板

保护生物多样性

普洛药业严格遵守相关政策法规，减少生产运营对生态环境的影响，保护生物多样性。公司办公场所、经营场地及工业厂区均未位于自然保护区区域内或保护区外生物多样性丰富区域内。公司针对生产过程中的新污染物进行严格管控，定期开展地下水、土壤整治工作，避免生产运营活动对当地原始植被和生态系统产生影响。

社区责任

共享美好生活

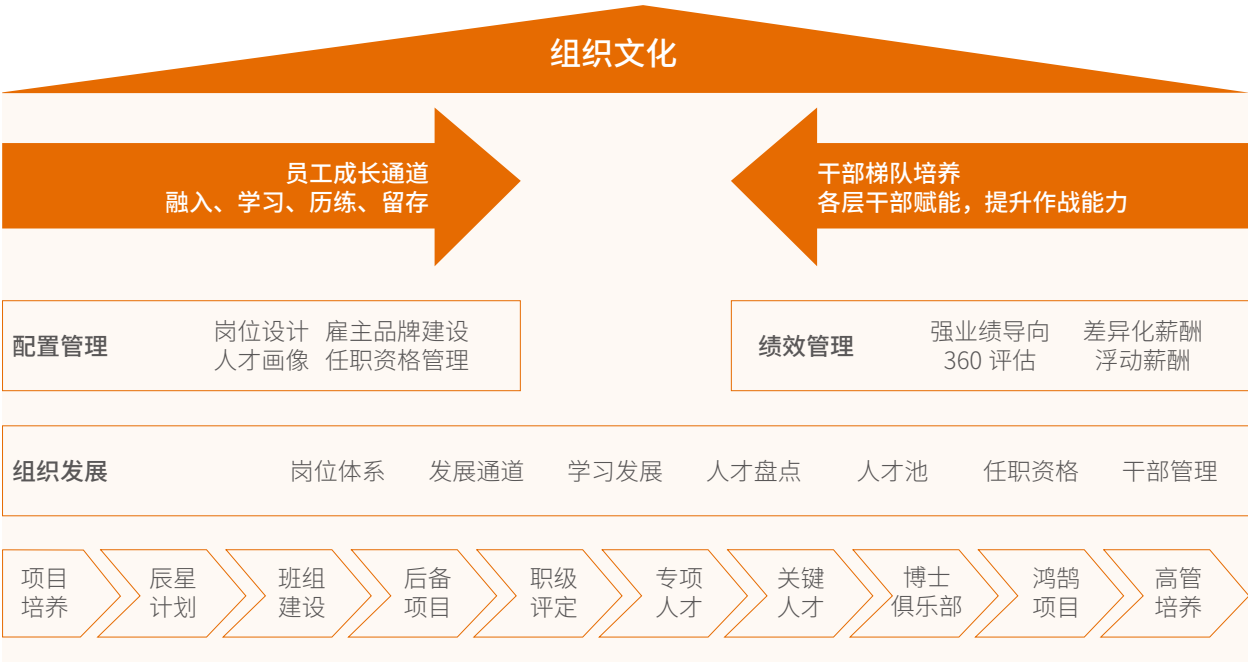
普洛药业坚持以人为本，为员工搭建实现职业梦想的舞台，关怀员工生活，为员工提供丰富的文体活动，提升员工幸福感。坚持发展成果与社会共享，用心回馈社会，积极参与社会公益活动，创造更加和谐美好的社会。



为遇见更好的自己 普洛药业 | 天立威®乐跑团

成就员工梦想

普洛药业在“服务组织、服务人才、服务员工”的基本理念指导下，致力于构建全面而高效的人力资源组织建设体系，利用积极向上的组织文化作为公司发展的基石，促进各个子系统间相互联系、相互作用、相互支撑。我们坚持平等雇佣，关心关爱员工，为员工提供形式多样的培训，助力员工成长，实现员工个人与公司的共赢。



普洛药业人力资源建设全景

保障员工权益

普洛药业严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等法律法规，坚持平等雇佣，优化完善薪酬绩效管理体系，推进民主管理，关注员工职业健康与安全，为员工营造平等、安全、健康的工作环境。

平等雇佣

我们以公平、公正、公开的形式招聘员工，坚决杜绝任何因性别、年龄、国籍、宗教信仰、民族和文化背景等因素导致的用工歧视行为，禁止使用童工和强迫劳动，保障女性员工拥有平等的就业和晋升机会，依法与员工签订劳动合同，为员工提供公平开放、多元包容的就业环境。

2024 年，我们制定下发《人力资源内部控制实施细则》，规范公司人力资源管理，促进人力资源建设，优化人力资源配置，激发员工主动性和积极性，提高人力资源效率。聚焦三大技术平台的人才引进以及校招，优化人员配置，为公司的新战略提供智力支持、推动业务创新，持续打造普洛药业雇主品牌。



荣誉

普洛药业被评为“2023 年度东阳市人力资源服务业最佳雇主”

2024 年度人力资源管理先进集体

2024 年

员工总数

7,060 名

劳动合同签订率

100 %

管理层女性占比

24.90 %

干部本科及以上学历占比

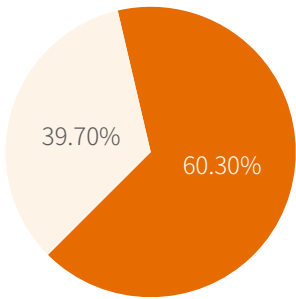
80.40 %，提升 8.40 %

残障员工占比

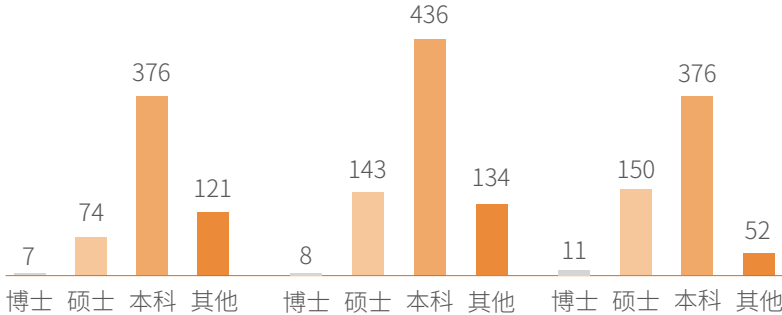
0.45 %

干部平均年龄

40.60 岁，降低 1.40 %



员工性别构成



2022-2024 年新招聘人员学历分布

薪酬福利

我们持续优化薪酬绩效体系，努力为员工提供具有竞争力的薪酬水平，对内发挥激励员工的积极作用，对外加强吸引人才的竞争优势，在社会保险、员工补贴、假期福利等方面给予员工充分关怀，切实保障员工福利待遇。通过强化业绩导向，360 度评估绩效管理的过程和结果，利用差异化薪酬制度和浮动薪酬，激励员工积极投入工作，为公司创造更多的价值。

我们深入研究并利用地方人才政策，为员工提供包括稳岗稳就业补贴、一次性留工补助、新招用员工补助、高层次人才引才资助等公司相关补贴，以及技师津贴、人才安家津贴、人才补贴、专业技术任职资格提升奖励、高校毕业生补贴、职称奖励、高层次人才引才资助、租房补贴等员工个人相关补贴。

2024 年

定期接受绩效和职业发展考核的员工占比

100%

社会保险覆盖率

100%

平均带薪年假

7.33 天

民主管理

普洛药业建立健全职工代表大会制度、企务公开制度，推动员工参与到涉及员工利益的重大事项决策，鼓励员工为公司发展提出合理化建议，保障员工重大事项知情权、参与权、表达权和监督权。2024 年，在平等自愿、协商一致基础上，与员工签署《普洛药业股份有限公司集体合同》和《普洛药业股份有限公司工资专项集体合同》，充分保障员工在劳动合同、劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职工培训、保险福利、女职工与未成年工保护、争议处理等方面的权益，促进劳动关系和谐发展，推动企业健康、有序发展。

2024 年

员工工会入会率

100%

召开职工代表大会

4 次

采纳员工合理化建议

17,017 条

员工工会参与活动

20,000 人次



2024 年 8 月 29 日，召开普洛药业第二届四次职工代表大会



荣誉

荣获 2024 年度“工会先进集体”称号

助力员工成长

普洛药业高度重视员工成长，构建完善合理的职业发展路径，建立健全职业培训体系，拓展员工的成长发展空间，激发员工个人潜力，帮助员工成就职业价值。

员工发展

我们重视人才队伍建设，关注员工的职业生涯发展，为员工设计清晰的职业发展路径，帮助各层级员工通过融入、学习、历练、留存四个阶段不断成长；注重人才梯队的培养，配置相应的岗位设计，并根据岗位要求设置对应的人才画像，优化任职资格的管理，引导员工职业生涯发展的途径和方向，全面打通员工职业发展通道。

专业人才发展路径

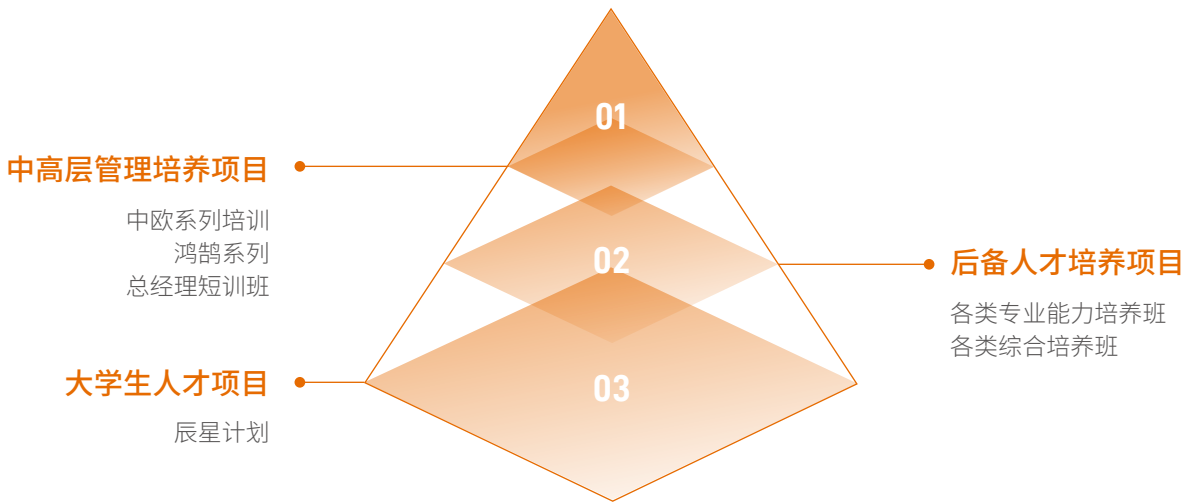
人才分类	职称
M管理，17级	副科长，助理部长，董事长
R研究，20级	研究员，首席研究员，首席科学家
Q质量，20级	分析员，分析师，首席分析师
A管理事务，16级	科员，专员，首席专员
T技工，16级	中级工，技师，首席技师
ME制造工程师，16级	初级，中级，首席



管理干部培养路径

员工培训

我们成立普洛学院，构建完善的培训体系，聚焦中高层管理人员、基层管理人员、新入职大学生等不同层级、不同类型的职业发展需求，通过“三步走”流程，精心设计培训课程分类，确保各个层级的员工都能得到专业的培训和发展，提升不同层次员工的专业素养和综合能力。同时，注重员工技能的培养和提高，积极开展知识培训活动，定期举办技术比武，提高员工岗位技能水平。2024 年，在各子公司开展 EHS、QC、实验员、电工、机修工、一线岗位的技术比武工作。



普洛药业不同层级培养项目

2024 年

培训人数超过

20 万人次

培训时长

587,841.09 小时

培训覆盖率

100%



总经理短训班



中欧国际工商学院培训



绩效改进项目培训



鸿鹄系列培训

案例 开展“辰星计划”集训

2024 年 7 月 19 日“辰星计划”集训开营以来，公司组织课程学习、素质拓展、实地参观、队列训练等丰富多彩的活动，帮助新员工尽快熟悉企业规章制度，适应企业文化，快速融入团队，培养良好的工作心态，提高个人职业素养。“辰星计划”的圆满完成，既是新员工成长生涯中一段短暂旅程的结束，也揭开“辰星”们在普洛职业生涯的序幕。



案例 举办第六届“博士俱乐部”活动日

2024 年 12 月，普洛药业举行第六届“博士俱乐部”活动，近 50 位博士通过“线上和线下”方式参与。公司各事业部负责人阐述本部门的战略规划及实施路径。钟永利博士、徐财丁博士以及普洛药业科学顾问委员会委员、中国科学院上海有机化学研究所研究员、副所长李昂博士进行分享。“博士俱乐部”活动日已成为博士们交流学术、分享经验、学科融合探索及创新思维碰撞的重要平台，有力助推公司落实创新驱动发展战略，为公司高质量发展注入持续的动力。



案例 普洛药业 2024 精益生产提升班圆满结业

2024 年 11 月，普洛药业 2024 精益生产提升班结业仪式在得邦制药培训中心举行。本次精益生产提升班为期两个月，公司整合内外部师资力量，通过理论讲解、案例分析、实地参观等多种形式的学习，使学员们对精益生产有了更深入的理解和认识。同时，提升班还注重实践操作，鼓励学员们结合实际工作，运用所学的精益生产工具和方法，进行一系列的改善项目实践。



关注健康安全

普洛药业重视员工健康与安全，不断完善安全管理与职业健康管理体系，加强风险防范与应急管理，为员工提供健康、安全的工作环境。

强化安全生产

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规，建立健全安全生产管理体系，构建 EHS 管理组织架构，修订《普洛药业安全生产管理制度》，制定《危险化学品安全管理程序》《特种设备安全管理程序》《劳动防护用品管理程序》《消防安全管理程序》等内控标准，建立并有效运行融合过程安全管理体系的标准化管理体系，持续推进全员责任的有效落地。

安全生产理念

- 安全源于设计、安全源于管理、安全源于责任
- 安全隐患零容忍、安全监管没商量、安全生产一票否决、安全事故责任百分百、对人的生命负责

我们开展安全风险识别和管控，从工艺设计、工程控制方面实现工艺本质更安全，针对识别的安全风险，建立高效协调的应急体系，配备基于事故情景的应急物资并开展常态化演练；建立应急演练体验馆，设有防护用品受力体验、高处坠落体验、安全应急体验等项目，提升员工正确使用防护用品的自觉性和安全意识。2024 年，持续推进过程安全管理体系（PSM）运行，驻外企业初步开展过程安全管理体系（PSM）建设；取得二级安全标准化证书的分子公司 6 家。

建立 EHS 管理体系

- 开展风险识别和管控，建立“层层负责、人人有责、各负其责”的全员环境、健康和安全（EHS）责任体系
- 编制“环境职业健康安全管理手册、EHS 程序文件、操作规程、记录表单”四个层次的体系文件，并顺利通过安全标准化、管理体系等官方认证

加强安全生产过程管控

- 建立工艺安全实验室，优化风险等级高的工艺路线，实现工艺安全管理从不确定性向确定性转变
- 开展安全生产专项整治三年行动计划，对重大安全风险进行消除和管控，坚决遏制重特大事故，确保从业人员生命安全和身体健康
- 开展安全生产调研和风险诊断工作，结合浙江省应急管理“十四五”规划制定改进提升计划
- 加强承包商管理和变更管理，2024 年末发生承包商事故事件

强化工程技术过程赋能

- 通过采用微反应装置、采用釜式连续流反应、采用在线取样实现密闭取样、调整中间物料流转装置组合方式等提升化工过程的本质安全性
- 通过风险感知与监测预警、风险管控与处置技术，对异常工况进行风险的早期监测和感知，在很大程度上减轻事故的危险程度
- 加强安全信息化建设，本部已完成人员定位信息化系统 3D 建模招标及合同签订；安徽生物完成人员定位信息化系统 3D 建模、设备安装调试

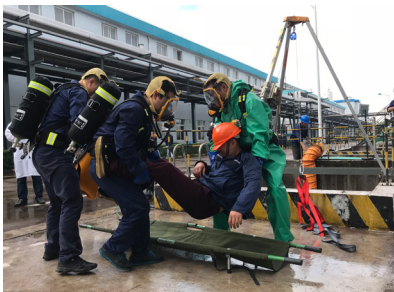
坚持安全文化引领

- 通过各公司总经理安全承诺、打造安全文化长廊、开展“班组安全建设”“人人都是安全员”“零违章班组”等安全活动的方式，促进员工的理解和理念认同，不断提升全员 EHS 意识和能力

推动“党建 + 安全”双融合

- 通过“党建 + 宣传”“党建 + 巡查”“党建 + 督导”的方式，开展安全知识宣传活动，开展“党员身边无违章”“党员安全岗”活动，推动党员干部深入一线开展隐患排查治理行动，带头协调解决安全生产重大问题，发挥“头雁”效应

安全生产管理举措



开展应急比武活动



开展防暴演练活动



开展隐患排查治理行动

2024 年

开展安全培训 **756** 次

安全培训覆盖率 **100**%

安全培训 **42,102** 人次

开展安全应急演练 **323** 次



荣誉

得邦制药荣获“浙江省安全文化建设示范企业”称号

家园药业应急救援队获“金华市工人先锋号”荣誉称号

案例

普洛药业工艺安全实验室获两项表彰

普洛药业工艺安全实验室具备中国合格评定国家认可实验室（CNAS 实验室）资质，具备经验丰富的工艺、工程技术，热安全和热动力学技术团队和实验能力，准确把握精细化工工艺的危险性，实现危险分析从定性向定量的转变，提升企业本质安全。另外，实验室将工艺、安全及生产平台相结合，建立一套中试规模生产前工艺安全通用评估体系。2024 年 1 月，“普洛药业工艺安全评估体系”入选 2023 年金华市先进职业操作法；“普洛药业工艺安全实验室”入选“2023 年度金华市青年安全生产示范岗”。



案例

开展第七届“安康杯”应急处置技能竞赛

2024 年 8 月，普洛药业围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，开展第七届“安康杯”应急处置技能竞赛。本次竞赛有 14 支参赛队伍，设置报警、三人三带水带接力、空气呼吸器使用、心肺复苏等多个项目。应急处置技能竞赛的成功举行，进一步加强公司应急救援能力建设，提升全员安全意识，提高防范、应急处置和避险逃生能力。



保障职业健康

我们严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》《工伤保险条例》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，完善职业健康管理体系，制定《工伤管理程序》《员工体检管理制度》《职业病危害警示与告知制度》《职业危害监测及检测评价管理制度》《建设项目职业卫生“三同时”管理制度》等内部控制标准，防范职业危害，开展工伤预防培训，创建健康的工作环境并提供有效的劳动防护用具，做好职业病防范、健康体检等工作。2024 年，普洛药业成为浙江省化学原料药制造行业职业卫生合规企业试点单位，进一步推进职业卫生合规企业建设，强化职业卫生信息化，切实提高职业健康本质水平。



荣誉

得邦制药获评山东省“省级健康企业”称号

山东汉兴职业病防治宣传手册荣获“潍坊市第三届职业健康传播作品优秀奖”

截至 2024 年底，8 名员工荣获市级“职业健康达人”荣誉称号

2024 年

6 家子公司获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

百万损失工时工伤事故率 0.948

从业人员职业伤害保险覆盖率 100%

因工死亡人数 0

我们重视员工的身心健康，设立健身房、阅读室、健康小屋、心理咨询室等配套服务设施，为员工提供运动、休息、心理咨询服务，全方位保障员工身心健康。



阅读室



健身房

关爱员工生活

普洛药业通过开展丰富多样的文体活动，关心慰问女性员工、困难员工和特殊员工等方式，提高员工的归属感、幸福感与凝聚力，打造更有温度、有责任、有担当的雇主品牌形象。

员工活动

在“快乐学习、快乐运动、快乐工作”企业文化的指导下，我们开展文艺汇演、篮球、羽毛球、足球、拔河比赛、迎五一、10 周年乐跑等文体活动，增进员工之间的团结协作，营造积极向上、共赢未来的良好氛围。



篮球赛



拔河比赛



年会大合唱活动



“五一”一线员工“凝心聚力”趣味活动

案例

普洛药业天立威乐跑团举行十周年庆活动

2024 年 9 月 28 日，普洛天立威乐跑团举行十周年庆活动。跑团横店本部、衢州、山东、安徽、杭州、上海和波士顿等天立威乐跑团驻外分队跑友、兄弟跑团以及医疗跑者们共计 1,000 余人参加活动。活动宣布天立威乐跑团新一届的组织架构名单，揭晓“天立威乐跑团十大风云人物奖”名单并进行颁奖。天立威乐跑团是普洛药业“快乐运动”特色文化的主要载体，健康、快乐、阳光、正能量已成为普洛人必备的魅力气质，助力普洛药业持续健康发展。



员工关爱

我们建立《普洛药业股份有限公司工会慰问制度》，帮助员工解决实际困难；做好“爱心基金”活动，加强送“爱心”送温暖工程；帮扶困难员工，慰问一线员工和退休员工，增强员工对公司的归属感和认同感；依法维护女性员工的合法权益和特殊权益，为女性员工购买两癌保险，增强女性员工疾病预防意识和抵御风险能力。

2024 年

参加“职工互助保障”**3,526** 人

截至 2024 年底

累计发放爱心基金补助**70.20** 万元，受益 **1,095** 人

累计发放子女升学奖金**45.25** 万元，受益 **530** 余名



荣誉

荣获 2024 年度“妇联先进集体”称号



开展“送清凉”活动



开展 2024 “三八”节花艺沙龙活动

热心公益慈善

普洛药业坚持发展与奉献并重，积极参加社会公益志愿活动，常态化参与文明城市建设、组织无偿献血、应急救援队助力政府化学品事故救援工作、药品捐赠（武汉、上海药品捐赠）等活动。我们主动回报周边社区，每年向横店本部周边 8 个社区捐赠 110 余万元，支持社区新农村建设；支持公司周边社区老年事业，每年为周边社区老年协会提供活动资金支持 35 万元。



荣誉

连续 4 年荣获东阳市无偿献血先进集体

荣获金华市级“无偿献血先进单位”



累计献血量

36.22 万毫升



参与无偿献血爱心活动

案例

普洛药业参与横店马拉松志愿者活动

2024 年 11 月 24 日，普洛药业组织 400 余名志愿者、急救跑者和安保人员，为横店马拉松的安全和顺利进行提供坚实的保障，为跑者们创造一个更加安全、舒适的比赛环境。在赛道上，普洛药业天立威乐跑团为跑者们提供私补站，为跑者补给能量，传递坚持与鼓励的力量。



员工志愿者护航横店马拉松



普洛药业天立威乐跑团私补站



展望未来

坚定信心，面向未来。2025 年是“十四五”规划的收官之年，也是全面深化改革推向纵深的关键之年。普洛药业将坚持绿色、低碳、循环发展，加大研发投入，加强人才队伍建设，提升研发和制造效率，推动各项业务持续发展；秉承企业核心价值观和核心文化理念，践行“科技创造，服务健康”使命，勇担更多社会责任，护航高质量健康发展；携手合作伙伴，共创共享共赢，推动医药健康产业持续发展，为人类的健康事业贡献更大的力量！

关键绩效

环境

指标	单位	2024年
耗水量	万吨	440
万元营业收入耗水量	吨/万元	3.65
综合能源消耗量	万吨标煤	14.45
可再生能源消耗量	吨标煤	2,458
万元营业收入综合能耗	吨标煤/万元	0.12
范围一温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	1.04
范围二温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	60.52
万元营业收入温室气体排放量（范围一、范围二）	吨二氧化碳当量/万元	0.51
废水排放量	万吨	307.70
废气排放量	万立方米	158,960.57
一般工业固废产生量	万吨	2.07
危险废物产生量	万吨	6.49
万元营业收入危险废物产生量	吨/万元	0.054

社会

指标	单位	2024年
研发投入	亿元	6.41
研发投入占主营业务收入比例	%	5.33
研发人员	人	1,156
研发人员占比	%	16.85%
授权发明专利	件	7
GMP质量管理体系认证工厂数量	家	7
产品召回次数	次	0
员工总数	名	7,060
管理层女性占比	%	24.90

指标	单位	2024年
残障员工占比	%	0.45
员工流失率	%	12.92
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
平均带薪年假	天	7.33
员工培训人次	人次	超过20万
员工培训时长	小时	587,841.09
环保培训次数	次	154
环保培训人次	人次	6,109
质量培训次数	次	9,333
质量培训人次	人次	193,554
安全培训次数	次	768
安全培训人次	人次	42,102
安全应急演练	次	323
从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100
百万损失工时工伤事故率	/	0.948
累计献血量	万毫升	36.22
审计供应商数量	家	260
关键供应商《廉洁合作协议》签订率	%	100

治理

指标	单位	2024年
营业收入	亿元	120.22
总资产	亿元	127.29
纳税总额	亿元	6.36
公司市值	亿元	190.13
累计分配红利	亿元	22.59
女性董事比例	%	14.28

指标索引

报告框架		GRI Standards	《深圳证券交易所上市公司自律 监管指引第17号—可持续发展报 告（试行）》
报告导读		2-2、2-3	/
董事长致辞		2-22	/
关于普洛药业		2-1、2-6、2-7、201-1	/
数说2024		201-1	/
荣誉与认可		201-1	/
可持续发展管理		2-9、2-10、2-11、2-12、2-14、2-16、2-29、3-1、3-2、3-3、205-2	利益相关方沟通、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争
产品责任 赋能产业发展	创新驱动发展	201-1、203-1、203-2	创新驱动
	加强质量管理	203-1、203-2、416-1、416-2	产品服务安全与质量
	数智赋能未来	203-1、203-2	创新驱动
客户责任 提供优质服务	客户关系管理	203-1、203-2	产品服务安全与质量
	负责任营销	417-1、417-2、417-3	产品服务安全与质量
	信息安全与隐私保护	418-1	数据安全与客户隐私保护
伙伴责任 合作共赢未来	打造责任供应链	308-1、414-1	供应链安全、平等对待中小企业
	助力行业发展	203-2	/
环境责任 守护绿色家园	完善环境管理	2-13、2-27	环境合规管理
	践行绿色运营	302-1、302-3、302-4、303-1、303-2、303-5、305-1、305-2、305-4、305-7、306-1、306-2、306-3、306-4、306-5	应对气候变化、污染物、废弃物处理、能源使用、水资源利用、循环经济
	倡导环保理念	/	环境合规管理
	保护生物多样性	304-1	生态系统和生物多样性保护
社区责任 共享美好生活	成就员工梦想	2-7、2-19、2-27、401-1、401-2、403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9、404-1、404-2、404-3、405-1	员工
	热心公益慈善	413-1、413-2	乡村振兴、社会贡献
展望未来		2-23	/
关键绩效		203-2	/
指标索引		2-23	/

APELOA 普洛

普洛药业股份有限公司

地址：浙江省东阳市横店江南路 399 号
邮编：322118



普洛药业官网



普洛药业官微